

Die Corpsstudentische Führungsinitiative: Hintergrund – Aufgabe – Ziel

Gesellschaftliches Wachstum – wirtschaftlich, kulturell, geistig – wird entscheidend von Persönlichkeiten geprägt, die die Initiative ergreifen und ihren Einfluss geltend machen. Sie übernehmen Verantwortung für sich und ihr gesellschaftliches Umfeld.

Um ein nachhaltiges gesellschaftliches Wachstum zu unterstützen, ist es notwendig, systematisch junge Führungspersönlichkeiten zu identifizieren und deren Fähigkeiten gezielt zu fördern. Corpsstudenten sind dafür prädestiniert: Ihre positiv gerichtete Grundhaltung bildet das ideale Fundament für eine charakterorientierte Förderung.

Die Corpsstudentische Führungsinitiative nimmt sich dieser Aufgabe an: Sie zielt auf die Förderung von ethisch und verantwortungsvoll handelnden jungen Führungspersönlichkeiten mit einer pragmatischen und konstruktiven Grundhaltung. Dazu erschließt sie die Ressourcen der Corps und stärkt zugleich das corpsstudentische wie auch gesellschaftliche Umfeld.

Die Säulen der Führungsinitiative

Die Führungsinitiative umfasst zwei Säulen: anspruchsvolles Coaching und Entwicklung des Netzwerks

Anspruchsvolles Coaching fördert das Potenzial der Mitglieder

Weiterentwicklung der Persönlichkeit geschieht nur durch Konfrontation mit dem „Unliebsamen“, durch neue Erfahrungen ausserhalb der „Komfortzone“.

Aufgabe des Coach

- Sie führen Ihren Coachee auf einen individuellen Grenzgang.
- Sie vergeben fordernde Aufgaben in den jeweiligen Entwicklungsfeldern.
- Sie nutzen hierzu ihr Netzwerk
- Sie unterstützen die persönliche Charakterbildung

Charakterbildung

Durch Charakterbildung hin zu einer konstruktiven Haltung können Werte vermittelt und gelebt werden.

Der Coach stärkt seinen Coachee in den fünf grundlegenden Fähigkeitsbereichen:

- Contenance
- Zielorientierte Leistungsbereitschaft
- Veränderungsbereitschaft
- Respekt
- Nachhaltigkeit

Entwicklung des Netzwerks bietet das Umfeld zur Weiterentwicklung.

Weiterentwicklung bedarf eines entsprechenden Umfelds, eines Netzwerks, das die Führungsinitiative bietet.

Beirat

Corpsstudenten in Führungsposition übernehmen ideelle Sponsorenfunktion

Unterstützende Mitglieder

Beruflich erfolgreiche Corpsstudenten übernehmen Coaching- oder Mentorenfunktion

Nutzung des außenstehenden Netzwerks

Dieses Netzwerk der Führungsinitiative gepaart mit der vollzogenen Charakterbildung befähigt den Führungsnachwuchs,

- sein Netzwerk effektiv zu nutzen und
- verantwortungsvoll Führungspositionen einzunehmen.

Unsere Vision

Ziel ist es, C!rkel in Ergänzung zu bestehenden Angeboten aus dem Umfeld der Corpsverbände zu der anerkannten corpsstudentischen Initiative zur Förderung des Führungsnachwuchses zu entwickeln.

Gelingt dies durch wachsende Professionalität und mit wachsender Reichweite der Initiative, kann C!rkel mittelfristig auch zu einer positiveren Wahrnehmung der Corps in der breiteren Öffentlichkeit beitragen.